



Jarocin, dnia 13 lipca 2023 r.

INSPEKCJA WETERYNARYJNA

POWIATOWY LEKARZ WETERYNARII

W JAROCINIE

Paweł Marcinkowski

Nasz znak: 112.7.2023

O G Ł O S Z E N I E

**Powiatowy Lekarz Weterynarii w Jarocinie w związku z art. 16
ustawy o Inspekcji Weterynaryjnej z dnia 29 stycznia 2004 roku
(tj. Dz. U. 2022, poz. 2629)
ogłasza nabór na kandydatów
do realizacji niżej wymienionych zadań w ramach umowy zlecenia**

Zakres obowiązków – część ogólna:

1. Terminowe i sumienne wykonywanie wyznaczonych czynności.
2. Terminowe sporządzanie dokumentacji dotyczącej wykonywanych czynności.
3. Utrzymywanie czystości i porządku w miejscu wykonywania powierzonych czynności.
4. Dbłość o należyty stan higieniczny i techniczny powierzonego sprzętu do przeprowadzania badań oraz pieczęci do znakowania mięsa.
5. Podnoszenie kwalifikacji przez uczestnictwo w szkoleniach i samokształcenie.

Zakres obowiązków i czynności:

1. Sprawowanie nadzoru nad ubojem zwierząt rzeźnych, w tym badania przedubojowego i poubojowego, oceny mięsa drobiowego i nadzoru nad przestrzeganiem przepisów o ochronie zwierząt w trakcie uboju w następujących zakładach:
 - **Zakłady Drobiarskie Farmio Sp. z o.o., w Golinie, ul. Leśna 1a, 63 – 200 Jarocin – weterynaryjny numer identyfikacyjny 30063901,**
2. Sprawowanie nadzoru nad rozbiorem, przetwórstwem lub przechowywaniem mięsa i wystawiania wymaganych świadectw zdrowia w następujących zakładach:
 - **Zakłady Drobiarskie Farmio Sp. z o.o., w Golinie, ul. Leśna 1a, 63 – 200 Jarocin – weterynaryjny numer identyfikacyjny 30063901,**
3. Pobieranie próbek do badań w następujących zakładach:
 - **Zakłady Drobiarskie Farmio Sp. z o.o., w Golinie, ul. Leśna 1a, 63 – 200 Jarocin – weterynaryjny numer identyfikacyjny 30063901,**



Powiatowy Inspektorat Weterynarii ul. Handlowa 2, 63-200 Jarocin
tel.: (62) 747-30-11, fax: (62) 747-30-11, e-mail: piwjarocin@wiw.poznan.pl, www.piwjarocin.pl

Osoby zainteresowane wykonywaniem zadań z wyznaczenia w zakładach uboju trzody chlewnej dodatkowo muszą posiadać uprawnienia do badań w kierunku włośni, jak również muszą być objęte systemem zarządzania wdrożonym w ZHW w Poznaniu.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. Życiorys/CV i list motywacyjny.
2. Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia (prawo wykonywania zawodu lekarza weterynarii – jeżeli dotyczy).
3. Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego/staż pracy.
4. Zaświadczenie o ukończonej praktyce w zakładzie prowadzącym działalność w zakresie uboju zwierząt rzeźnych wyznaczonym przez wojewódzkiego lekarza weterynarii – w przypadku nadzoru nad ubojem zwierząt rzeźnych, w tym badania przedubojowego i poubojowego, oceny mięsa i nadzoru nad przestrzeganiem przepisów o ochronie zwierząt w trakcie uboju oraz nadzoru nad rozbiorem, przetwórstwem lub przechowywaniem mięsa.
5. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa.
6. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych.
7. Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru oraz późniejszego wyznaczenia do czynności weterynaryjnych w ramach umowy – zlecenie.
9. Kopia aktualnego zaświadczenie o zdolności do wykonywania pracy na stanowisku lekarza weterynarii (zaświadczenie lekarskie dla celów sanitarno-epidemiologicznych).
10. Aktualne zaświadczenie o odbytych szkoleniach z BHP.
11. Prawidłowo wypełnione zgłoszenie o wstępnej gotowości do podjęcia czynności z wyznaczenia w ramach umowy – zlecenia.
12. Oświadczenie o braku konfliktu interesów.
13. Aktualne zaświadczenie od pracodawcy (dla osób zatrudnionych w ramach umowy o pracę) o otrzymywaniu wynagrodzenia brutto za m-c kalendarzowy, stanowiącym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i Fundusz Pracy, które musi być co najmniej równe minimalnemu krajowemu wynagrodzeniu ustalaniem na dany rok kalendarzowy (w okresie od 1 stycznia 2023 roku do dnia 30 czerwca 2023 r. kwota minimalnego wynagrodzenia będzie wynosiła **3 490,00 zł**, natomiast w okresie od 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. - **3.600,00 zł**)- nie dotyczy osób, które złożą oświadczenie, że czynności wyznaczone wykonywać będą w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej ,
14. Zaświadczenie od innego zleceniodawcy (dla osób zatrudnionych w ramach innej umowy – zlecenia) o kwocie otrzymywanego wynagrodzenia brutto za m-c kalendarzowy, stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i Fundusz Pracy, które z dniem 1 stycznia 2023 roku będzie musiało być co najmniej równe minimalnemu krajowemu wynagrodzeniu ustalaniem na dany rok kalendarzowy (w okresie od 1 stycznia 2023 roku do dnia 30 czerwca 2023 r. kwota minimalnego wynagrodzenia będzie wynosiła **3 490,00 zł**, natomiast w okresie od 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. - **3.600,00 zł**)- nie dotyczy osób, które



- złożą oświadczenie, że czynności wyznaczone wykonywać będą w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej,
15. Zaświadczenie (zgłoszenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych) z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej na preferencyjnych składkach na ubezpieczenie społeczne o zadeklarowanej dobrowolnie, zwiększonej podstawie wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, co najmniej równej kwocie minimalnego krajowego wynagrodzenia brutto, tj. w okresie od 1 stycznia 2023 roku do dnia 30 czerwca 2023 r. kwota minimalnego wynagrodzenia będzie wynosiła **3 490,00 zł**, natomiast w okresie od 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r., - **3.600,00 zł**. Kwota ta będzie stanowiła podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Od tej podstawy będą naliczane także składki na ubezpieczenie wypadkowe i chorobowe (jeżeli osoba przystąpi do tego ubezpieczenia – dobrowolnie). W tym przypadku osoba prowadząca działalność gospodarczą będzie miała również obowiązek opłacać składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, gdyż w przeliczeniu na okres miesiąca będą wynosiły one co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, tj. w okresie od 1 stycznia 2023 roku do dnia 30 czerwca 2023 r. kwota minimalnego wynagrodzenia będzie wynosiła **3 490,00 zł**, natomiast w okresie od 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r., - **3.600,00 zł**.
 16. Prawidłowo wypełnione Oświadczenie Zleceniobiorcy będące załącznikiem **Nr 1** do niniejszego ogłoszenia.
 17. Prawidłowo wypełnione podanie o wyznaczenie do realizacji zadań w ramach umowy – zlecenia stanowiące załącznik **NR 2** do niniejszego ogłoszenia.

Osoby zainteresowane powinny złożyć ww. dokumentację do dnia 28 lipca 2023 r. w sekretariacie Powiatowego Inspektoratu Weterynarii w Jarocinie, ul. Handlowa 2, 63 – 200 Jarocin w godz. 7:00 – 15:00.

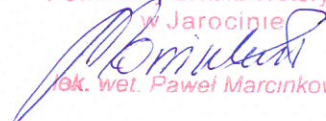
Rozpatrywanie wniosków będzie się odbywało komisyjnie. Komisja po rozpatrzeniu i ocenie wniosków sporządzi listę osób wyznaczonych wraz z zakresem wyznaczenia.

Wnioski niepodpisane oraz złożone po terminie pozostaną bez rozpatrzenia.

Dokumenty złożone w trakcie naboru nie będą zwracane, po zakończeniu rekrutacji oferty osób niezatrudnionych zostaną zniszczone.

Podstawę wyznaczenia stanowi decyzja administracyjna Powiatowego Lekarza Weterynarii w Jarocinie określająca rodzaj i zakres czynności przekazanych do wykonania. Wykonywanie zadań i czynności, o których mowa powyżej, następuje po zawarciu przez Powiatowego Lekarza Weterynarii w Jarocinie z osobą wyznaczoną stosownej umowy – zlecenie.

Powiatowy Lekarz Weterynarii

w Jarocinie

lek. wet. Paweł Marcinkowski



Powiatowy Inspektorat Weterynarii ul. Handlowa 2, 63-200 Jarocin

tel.: (62) 747-30-11, fax: (62) 747-30-11, e-mail: piwjarocin@wiw.poznan.pl, www.piwjarocin.pl

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Jarocinie – Bernadeta Szpera, ul. Handlowa 2, 63 – 200 Jarocin
- Kontakt do inspektora ochrony danych: tel. 67 747 30 11
- Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko urzędowego lekarza weterynarii oraz personelu pomocniczego wyznaczonych do czynności weterynaryjnych w nadzorowanych przez PLW podmiotach oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
- Informacje o odbiorcach danych: Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Jarocinie
- Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
- Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych; - żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
- Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 2. art. 221 Kodeksu pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
 3. art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
- Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.

